

स्किल इंडिया रिपोर्ट 2017

कुशल युवाओं के लिए होगी नौकरियों की भरमार



पत्रिका न्यूज नेटवर्क |
rajasthanpatrika.com

29

राज्यों और 7 केंद्र
शासित प्रदेशों से ली
गई जानकारी

3000

से अधिक शिक्षा
संस्थानों के हालात का
लिया गया जायजा

5.6 लाख
युवाओं का
विभिन्न
मापदंडों पर
किया गया
मूल्यांकन

125 से
ज्यादा उद्यम
इकाइयों के
ट्रेंड को
अध्ययन में
शामिल किया

11 बड़े
क्षेत्रों में
नौकरियों के
हालात के
आधार पर
बनी तस्वीर

देश की कामगार आबादी कितनी कुशल है और उसे काम देने की कितनी क्षमता विभिन्न इकाइयों की है? क्या युवा बदलते माहौल के लिए तैयार हैं? आने वाले वर्षों में देश में रोजगार की स्थिति क्या होगी? फिलहाल रोजगार का वितरण किस आधार पर है? ऐसे सवालों के जवाब आपको हाल ही में जारी की गई स्किल इंडिया रिपोर्ट 2017 में मिलेंगे। रिपोर्ट में युवाओं का जानकारी, कुशलता और व्यवहार के आधार पर आकलन किया गया। रिपोर्ट बताती है कि आने वाले सालों में कई क्षेत्रों में नौकरियां बढ़ेंगी तो कई सेक्टर में जॉब्स आधे से भी कम हो जाएंगे।

07% की बढ़ोतरी

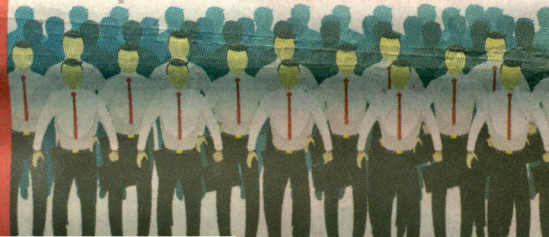
देश में रोजगार के लिए तैयार युवाओं की संख्या में बीते एक साल में इजाफा हुआ है। इस साल 40 प्रतिशत युवा रोजगार के लायक हैं। बीते साल ऐसे युवाओं का प्रतिशत 33.12 था। इस तरह बीते एक साल में कुशल कामगारों की संख्या में लगभग 07 प्रतिशत का इजाफा हुआ है।

2016

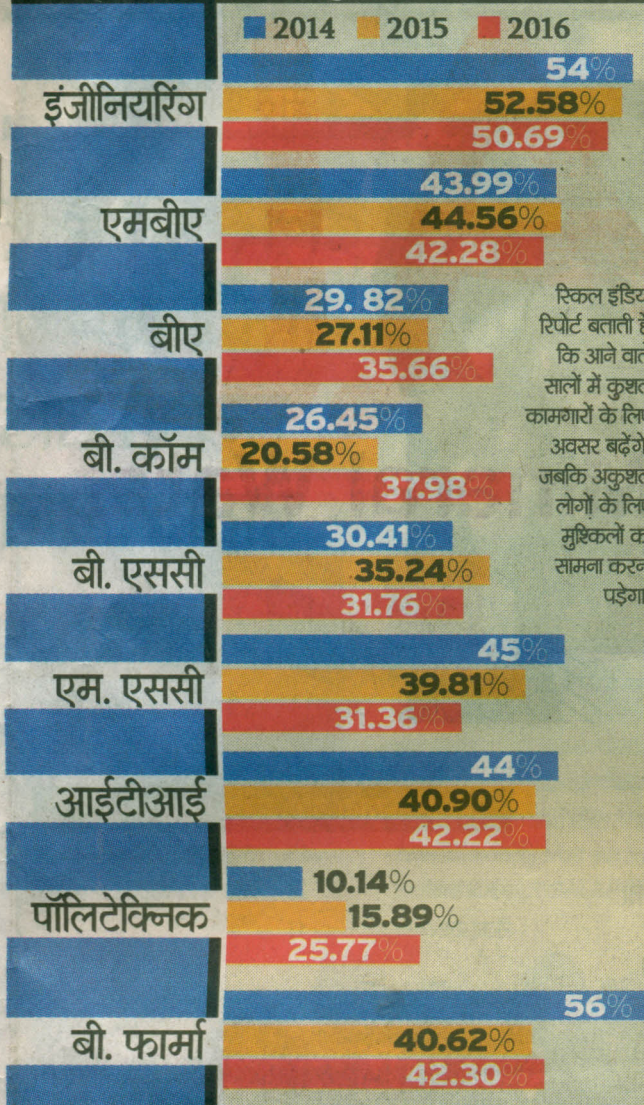
40%

2015

33.12%



इंजीनियरिंग में कुशलता के हालात बेहतर



स्किल इंडिया रिपोर्ट बताती है कि आने वाले सालों में कुशल कामगारों के लिए अवसर बढ़ेंगे, जबकि अकुशल लोगों के लिए मुश्किलों का सामना करना पड़ेगा।

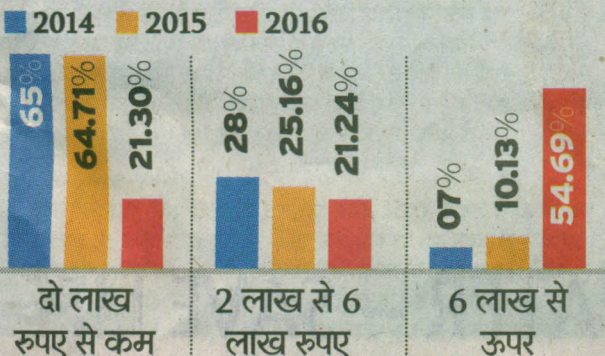
कम हुआ है महिला-पुरुष स्किल गैप का फर्क

बीते तीन सालों में महिलाओं की स्किल और पुरुषों की स्किल के बीच का फर्क कम हुआ है। तीन साल पहले जहां 34.26 प्रतिशत महिलाएं कुशलता संबंधी जॉब्स में थीं। वहीं 2014 में 37.88 प्रतिशत पुरुष स्किल्ड जॉब्स में थे। साल 2016 में महिला (40.12 प्रतिशत) और पुरुष (40.88) के बीच का अंतर घटकर महज 0.76 प्रतिशत रह गया है।



सेलरी में जबर्दस्त उछाल

बीते तीन सालों में अधिक सेलरी की संभावना में खासी वृद्धि हुई है। साल 2014 में कुशल कामगार को 2 लाख तक की नौकरी की संभावना ज्यादा थी, जबकि अब 6 लाख से ज्यादा की नौकरी की संभावना ज्यादा है।



संचार क्षेत्र में ज्यादा इंटर्न

इंटर्नशिप से संबंधित आंकड़ों के अनुसार युवाओं को शुरुआती नौकरी देने में संचार क्षेत्र 16 से 20 प्रतिशत इंटर्न के साथ सबसे आगे है जबकि गैस, ऑयल, खनिज में 11 से 15 प्रतिशत तो मैनुफैक्चरिंग, हेल्थकेयर में महज 5 प्रतिशत इंटर्न को नौकरी दी जाती है।